

Studien- und Prüfungsordnung (SPO)

ZLG MAN

§ 1 Geltungsbereich

Diese SPO gilt für den Zertifikatslehrgang auf Basis der gültigen Rahmenzertifizierungsordnung (RZO).

(1) Bereich: **Management**

(2) Vertiefungsrichtung(en):

Strategic Management and International Competences

Projekt Management

Rettungsdienstmanagement

Führung als Managementaufgabe

Office Management

Führung in KMU

Sport Business Management

Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft

Strategic and innovative Management

Product Lifecycle Management

Versicherungsconsulting

Management kompakt

European Business Management

Management für Ingenieure

§ 2 Dauer und Gliederung des Lehrgangs

(1) Termine, Fristen, Orte und zusätzliche Angebote sind im jeweiligen Ausbildungsvertrag (inklusive Lehrgangsplan) geregelt.

(2) Dauer und Planstruktur: Siehe Anhang I.

§ 3 Studienmodule, Leistungsnachweise

(1) Die Lehrgangsmodule gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind im Anhang II aufgeführt.

(2) Die Leistungsnachweise zu den Lehrgangsmodulen gemäß gewählter Vertiefungsrichtung sind ebenfalls im Anhang II zur SPO aufgeführt.

§ 4 Inkrafttreten

Datum: 08.08.2016

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Strategic Management and International Competences
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	65	585	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	35	315	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	100	900	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: i.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung und sehr gute Englischkenntnisse.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

- 4.1 Transfer
-
- 4.2 Grundlagen
- 4.2a PSA wahlweise in einem Modul Pflicht.
- 4.3 Fokus
-
- 4.4 Wahlpflicht
-
- 4.5 Ergänzung Pflicht
- 4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.
- 4.6 Allgemeine Erläuterungen
 - AI Anhang I
 - All Anhang II
 - C Case
 - CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP
 - ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
 - Gew. Gewichtung/weighting
 - h Stunde/hour (Basis 8h/Tag)
 - K Klausur/ written examination
 - PK Projekt/project
 - PSA Projektstudienarbeit/project study paper
 - LNW Leistungsnachweis/ Examination
 - S Seminar (auch in Form von Vorlesungen, Blended Learning-Einheiten, Übungen, etc. [s. Studienplan])/(also as lecture, blended learning-unit, tutorial, etc. [cf. study plan])
 - SL Selbstlernzeiten/ Self-study
 - SPO/SER Studien- und Prüfungsordnung/ study and examination regulations
 - TA Transferarbeit/transfer paper
 - Tag Day
 - TR Transferzeiten/ transfer
 - VT Vertiefungsrichtung
 - ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Projekt Management
Abschluss: SBA Projektmanager
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	75	600	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	45	360	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	120	960	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: i.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

4.2a PSA wahlweise in einem Modul.

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

AII Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 8h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Rettungsdienstmanagement
Abschluss: Rettungsdienstmanager
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 14 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	68	612	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	32	288	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	100	900	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: Abgeschlossene Berufsausbildung.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

4.2a PSA wahlweise in einem Modul, Präsentation im Kolloquium.

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

AII Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Führung als Managementaufgabe
Abschluss: Certified Leadership Manager (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	98	784	38
b	Selbstlernen (empfohlen)	44	352	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	142	1.136	38

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: i.d.R. 2 Jahre Berufserfahrung oder zumindest eine Berufsausbildung.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulerergänzungen geschlossen werden.

4.6 Ergänzung Fakultativ

4.6a Vom Institute angebotene und in einem individuellen Studienplan festgelegte Seminarergänzungen

4.7 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

All Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 8h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Office Management
Abschluss: Office Manager/in (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	69	621	30
b	Selbstlernen (empfohlen)	31	279	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	100	900	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: Jahre Berufserfahrung oder Zulassungsvoraussetzungen für das PKS

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

- 4.1 Transfer
-
- 4.2 Grundlagen
-
- 4.3 Fokus
-
- 4.4 Wahlpflicht
-
- 4.5 Ergänzung Pflicht
- 4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulerergänzungen geschlossen werden.
- 4.6 Ergänzung Fakultativ
- 4.6a Vom Institute angebotene und in einem individuellen Studienplan festgelegte Seminarergänzungen
- 4.7 Allgemeine Erläuterungen
 - AI Anhang I
 - AII Anhang II
 - C Case
 - CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP
 - ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
 - Gew. Gewichtung
 - h Stunde (Basis 9h/Tag)
 - K Klausur
 - LNW Leistungsnachweis
 - PA Projektarbeit
 - PSA Projektstudienarbeit
 - S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])
 - SL Selbstlernzeiten
 - SPO Studien- und Prüfungsordnung
 - TA Transferarbeit
 - TR Transferzeiten
 - VT Vertiefungsrichtung
 - ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Führung in KMU
Abschluss: Manager KMU (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 9 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	32	256	13
b	Selbstlernen (empfohlen)	17	136	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	49	392	13

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: 5 Jahre Berufserfahrung, Bewerbung mit Werdegang und Kompetenztest KODE®.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

- 4.1 Transfer
-
- 4.2 Grundlagen
-
- 4.3 Fokus
-
- 4.4 Wahlpflicht
-
- 4.5 Ergänzung Pflicht
- 4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.
- 4.6 Allgemeine Erläuterungen
 - AI Anhang I
 - AI II Anhang II
 - C Case
 - CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP
 - ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
 - Gew. Gewichtung
 - h Stunde (Basis 8h/Tag)
 - K Klausur
 - LNW Leistungsnachweis
 - P Präsentation
 - PA Projektarbeit
 - S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])
 - SL Selbstlernzeiten
 - SPO Studien- und Prüfungsordnung
 - TA Transferarbeit
 - TR Transferzeiten
 - VT Vertiefungsrichtung
 - ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Sport Business Management
Abschluss: Sport Business Manager (SHB)
 Fußball Manager (SHB)
 Eishockey Manager (SHB)
 Outdoor Manager (SHB)
 Golf Manager (SHB)
 Sportrecht Manager (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert wird.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP	
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		101	909	37
b	Empfohlene Selbstlertage		22	198	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		123	1.107	37

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: keine

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

4.4a Wahlpflichtfach (WPF) mit einer begleitenden Projektstudienarbeit (PSA).

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

AII Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: 5 Jahre

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst ein Modul, das üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert wird.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP	
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transferfertage		10	90	6
b	Empfohlene Selbstlertage		10	90	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		20	180	6

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: Abgeschlossener Fachwirt

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

4.2a Ein Modul muss erfolgreich abgeschlossen werden, um das Zertifikat abzuschließen.

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

4.4a Wahlpflichtfach (WPF) mit einer begleitenden Projektstudienarbeit (PSA).

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

All Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Strategic and innovative Management
Abschluss: Certified strategic and innovative Management Expert (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst fünf Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP	
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transferfertage		30	270	30
b	Empfohlene Selbstlerntage		70	630	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		100	900	30

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: Mehrjährige Berufserfahrung

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

-

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

AII Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Product Lifecycle Management
Abschluss: Certified PLM Principal (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: 5 Jahre

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst drei Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 12 Monaten absolviert wird.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP	
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transferfertage		29	261	15
b	Empfohlene Selbstlertage		21	189	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		50	450	15

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: 4+ Jahre PLM-Industrieerfahrung, erfolgreich bestandenes Einführungsgespräch

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

4.4a Pflicht zur Aufrechterhaltung des Zertifikats über den Zeitpunkt der ersten Gültigkeit des Zertifikats: Der Zeitraum der Fortsetzung der Gültigkeit beträgt jeweils fünf weitere Jahre, wenn ein eintägiges Kolloquium zur Auffrischung besucht wurde.

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI Anhang I

AI Anhang II

C Case

CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP

ECTS European Credit Transfer and Accumulation System

Gew. Gewichtung

h Stunde (Basis 9h/Tag)

K Klausur

LNW Leistungsnachweis

PA Projektarbeit

PSA Projektstudienarbeit

S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])

SL Selbstlernzeiten

SPO Studien- und Prüfungsordnung

TA Transferarbeit

TR Transferzeiten

VT Vertiefungsrichtung

ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Versicherungsconsulting
Abschluss: Versicherungsconsultant (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 24 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit/h	CP
a	Studienmodule (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)	52	468	24
b	Selbstlernen (empfohlen)	28	252	s.o.
	Gesamte Lehrgangsdauer	80	720	24

3. Besondere Zulassungsvoraussetzungen

3.1 Lehrgang: Hochschulzugangsberechtigung nach Berliner Hochschulgesetz

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

- 4.1 Transfer
-
- 4.2 Grundlagen
-
- 4.3 Fokus
-
- 4.4 Wahlpflicht
-
- 4.5 Ergänzung Pflicht
- 4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.
- 4.6 Allgemeine Erläuterungen
 - AI Anhang I
 - All Anhang II
 - C Case
 - CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP
 - ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
 - Gew. Gewichtung
 - h Stunde (Basis 9h/Tag)
 - K Klausur
 - LNW Leistungsnachweis
 - PA Projektarbeit
 - PSA Projektstudienarbeit
 - S Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])
 - SL Selbstlernzeiten
 - SPO Studien- und Prüfungsordnung
 - TA Transferarbeit
 - TR Transferzeiten
 - VT Vertiefungsrichtung
 - ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Management kompakt
Abschluss: Certified Expert: Change Management kompakt (SHB)
 Certified Expert: Unternehmensführung & Controlling kompakt (SHB)
 Certified Expert: Interkulturelle Kommunikation kompakt (SHB)
 Certified Expert: Personalentwicklung kompakt (SHB)
 Certified Expert: Organisations- und Strategieentwicklung kompakt (SHB)
 Certified Expert: Wissensmanagement kompakt (SHB)
 Certified Expert: Führung kompakt (SHB)
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst sieben Module, die wahlweise i.d.R. je in 2 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	WPF1: Change Management kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		10	90	5
b	Empfohlene Selbstlertage		7	63	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

	WPF2: Unternehmensführung & Controlling kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		11	99	5
b	Empfohlene Selbstlertage		6	54	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

	WPF3: Interkulturelle Kommunikation kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		8	72	5
b	Empfohlene Selbstlertage		9	81	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

	WPF4: Personalentwicklung kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		9	81	5
b	Empfohlene Selbstlertage		8	72	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

	WPF5: Organisations- und Strategieentwicklung kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		8	72	5
b	Empfohlene Selbstlertage		9	81	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

	WPF6: Wissensmanagement kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		8	72	5
b	Empfohlene Selbstlertage		9	81	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

	WPF7: Führung kompakt	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transfertage		10	90	5
b	Empfohlene Selbstlertage		7	63	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: -

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

4.4a 1 der 7 WPF ist zu belegen.

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

AI	Anhang I
AII	Anhang II
C	Case
CP	Credit Point nach ECTS = 30h/CP
ECTS	European Credit Transfer and Accumulation System
Gew.	Gewichtung
h	Stunde (Basis 9h/Tag)
K	Klausur
LNW	Leistungsnachweis
PA	Projektarbeit
PSA	Projektstudienarbeit
S	Seminar (auch in Form von Vorlesung/Blended Learning-Einheit/Übung/Workshop/Kolloquium/etc.[s. Studienplan])
SL	Selbstlernzeiten
SPO	Studien- und Prüfungsordnung
TA	Transferarbeit
TR	Transferzeiten
VT	Vertiefungsrichtung
ZLG	Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: European Business Management
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: 2 Jahre

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst Module, die wahlweise i.d.R. je in 2 Monaten absolviert werden.

2. Planstruktur

	WPF 1-25: SPO-AII	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht und Transfer)		8	72	5
b	Empfohlene Selbstlertage		9	81	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		17	153	5

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: ein abgeschlossenes Bachelorstudium, Diplomstudium oder einen vergleichbaren Hochschul-Studienabschluss.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

4.1 Transfer

-

4.2 Grundlagen

-

4.3 Fokus

-

4.4 Wahlpflicht

4.4a 1 der 25 WPF ist zu belegen.

4.5 Ergänzung Pflicht

4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.

4.6 Allgemeine Erläuterungen

- AI Anhang I
- AII Anhang II
- AP Abschlussprüfung
- C Case
- CP Credit Point nach ECTS = 30h/CP
- ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
- Gew. Gewichtung
- h Stunde (Basis 9h/Tag)
- K Klausur
- LNW Leistungsnachweis
- P Präsentation
- PSA Projektstudienarbeit
- S Seminar (auch in Form von Vorlesungen und Übungen)
- SL Selbstlernzeiten
- SPO Studien- und Prüfungsordnung
- TR Transferzeiten
- VT Vertiefungsrichtung
- ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang I: SPO ZLG MAN
Bereich: Management
Vertiefungsrichtung: Management für Ingenieure
Abschluss: -
Gültigkeit Zertifikat: unbegrenzt

Durch Genehmigung des Präsidenten gelten folgende Festlegungen:

1. Dauer:

Der Lehrgang umfasst Module, die üblicherweise aufeinanderfolgend i.d.R. in 6 Monaten absolviert wird.

2. Planstruktur

	Mindest-	Tage	Zeit (h)	CP	
a	Seminartage (mit Anwesenheitspflicht) und Transferfertage		16	144	8
b	Empfohlene Selbstlertage		11	99	s.o.
c	Gesamte Lehrgangsdauer		27	243	8

3. Besondere Zulassungsvoraussetzung

3.1 Lehrgang: Hochschulzugangsberechtigung nach Berliner Hochschulgesetz.

4. Module: Festlegungen und Erläuterungen

- 4.1 Transfer
-
- 4.2 Grundlagen
-
- 4.3 Fokus
-
- 4.4 Wahlpflicht
-
- 4.5 Ergänzung Pflicht
- 4.5a Zeigt die Eignungsprüfung individuelle, nicht den möglichen Gesamterfolg des Lehrgangs gefährdende Lücken in der Vorbildung, können diese durch zusätzliche, von der Hochschule angebotene und im individuellen Lehrgangsplan verbindlich festgelegte Modulergänzungen geschlossen werden.
- 4.6 Allgemeine Erläuterungen
 - AI Anhang I
 - AII Anhang II
 - AP Abschlussprüfung
 - C Case
 - CP Credit Point (Basis: 30h/CP)
 - ECTS European Credit Transfer and Accumulation System
 - Gew. Gewichtung
 - h Stunde (Basis 9h/Tag)
 - K Klausur
 - LNW Leistungsnachweis
 - P Präsentation
 - PSA Projektstudienarbeit
 - S Seminar (auch in Form von Vorlesungen und Übungen)
 - SL Selbstlernzeiten
 - SPO Studien- und Prüfungsordnung
 - TR Transferzeiten
 - VT Vertiefungsrichtung
 - ZLG Zertifikatslehrgang

5. Module und Leistungen

Siehe Anhang II.

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Strategic Management and International Competences / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147623-2011-04-28						
VT: Strategic Management and International Competences	SER: AI-4.2a	10	35	60	5TA PSA	*	30	30
Strategic Management and International Competences / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147624-2011-04-28						
SMIC1: Strategy and Leadership	Different kind of strategies and their outcome # The differences between values, vision, mission and goals and tactics # Different kind of visions /The difference between strategic planning and management # The Implementation of a Strategy # the company target pyramid # the issues of the organisational gap" # the differences of general and Business Competence # Knowledge on Michael Porter's theories on "Competitive Strategy", "Advantage" and the "Five Forces" # Ansoff Matrix	2	7	12	TA [PSA]	1	6	6
Strategic Management and International Competences / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147625-2011-04-28						
SMIC2: Tools for a professional Presentation	Making a start # Linking the parts # Visual aids # Finishing off # Question time # Cartoons & Quotations # Shortcuts for PowerPoint # Notes	2	7	12	TA [PSA]	1	6	6
Strategic Management and International Competences / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147626-2011-04-28						
SMIC3: Successful Meetings	Language of meetings # Opening a meeting # Opinions # Agreeing and disagreeing # Maintaining discipline # Guiding the discussion # Postponing or blocking decisions # Coming to an agreement # Summarizing and AOB	2	7	12	TA [PSA]	1	6	6
Strategic Management and International Competences / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147627-2011-04-28						
SMIC4: The Art and Science of Leadership	Concepts of Leadership # Leadership and Human Behaviour # Leadership Models and Styles # Know yourself and seek Self-Improvement # To recognize and enhance your own resources # Integrative Communication with your Employees # Growing A Team # The Integration of Coaching Elements in your Leadership Style # Leadership: a balancing act between Expectations, Commitments and Targets # Effective Leadership and Authenticity # Leadership Development Exercises	2	7	12	TA [PSA]	1	6	6
Strategic Management and International Competences / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147628-2011-04-28						
SMIC5: Cross-Cultural Competence	Cultural background in communication and interaction # Typification and stereotypes and their importance in intercultural communication # Practical exercises on Intercultural Communication	2	7	12	TA [PSA]	1	6	6
Strategic Management and International Competences / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		SMIC-147629-2011-04-28						
EPF: Supplementation compulsory	SER: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Projekt Management / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151566-2011-10-26						
VT: Projekt Management	SPO: AI-4.2a	15	45	60	5K/C [PSA]	*	30	30
Projekt Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151567-2011-10-26						
PM1: Techniken des Projektmanagements I	Grundlagen Projektmanagement # Projektstrukturen, Projektorganisation, Projektphasen und Termine # Projekterfolg, interessierte Parteien, Projektziele und – anforderungen, Risiken und Chancen, Qualität im Projekt, Leistungsumfang und Lieferobjekte, Projektstrukturen, Projektorganisation, Phasenmodelle und Meilensteinsetzung	3	9	12	K/C [PSA]	0,5	6	6
Projekt Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151568-2011-10-26						
PM2: Techniken des Projektmanagements II	Projektphasen und Termine, Ressourcen, Änderungen, Information und Dokumentation, Überwachung und Steuerung, Berichtswesen, Start und Abschluss	3	9	12	K/C [PSA]	0,5	6	6
Projekt Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151569-2011-10-26						
PM3: Projektmanagement als Führungsaufgabe	Zeit- und Selbstmanagement, Besprechungsgestaltung und Moderation, Wertschätzung und Ethik # Führung und Durchsetzungsvermögen, Offenheit und Kreativität, Ergebnisorientierung, Teamarbeit innerhalb und außerhalb des Projekts, Beratungsleistungen des Projektmanagers	3	9	12	K/C [PSA]	0,5	6	6
Projekt Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151570-2011-10-26						
PM4: Sozialmanagement als Projektleiter	Fall-Mentoring durchgeführter Projekte # Problembewältigung, Verhandlungen in Projekten, Bewältigung von Konflikten und Krisen, Internationales und virtuelles Projektmanagement	3	9	12	K/C [PSA]	0,5	6	6
Projekt Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151571-2011-10-26						
PM5: Projekteinbettung und Standardisierung	Projekt-, Programm- und Portfolioorientierung # Anbindung an PPP-Management und Stammorganisation # Wertschöpfung durch Projekte # Personalmanagement, Finanzierung von Projekten, Rechtliche Aspekte # Projektmanagement-Modelle und deren Anwendung # Abschluss und Zertifizierung	3	9	12	K/C [PSA]	0,5	6	6
Projekt Management / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		PM-151572-2011-10-26						
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Rettungsdienstmanagement / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152828-2011-12-18						
VT: Rettungsdienstmanagement	SPO: AI-4.2a	24	32	44	7K/C P PSA	*	30	30
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152829-2011-12-18						
RM1: Wirtschaftliche Rechtsgrundlagen	BGB # Gesellschaftsrecht # Handelsrecht # Arbeitsrecht # Recht im Rettungsdienst # Vergaberecht	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152830-2011-12-18						
RM2: Personalwirtschaft	Personalplanung und Personalgewinnung # Personalverwaltung # Personalführung # Dienstplanung mit rollierenden Schichtsystemen # Personalentwicklung # Ausscheiden von Personal	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152831-2011-12-18						
RM3: Betriebswirtschaftliche Grundlagen	KLR und Buchhaltung # Betrieb und Rettungsdienstunternehmung # Wirtschaft und Wirtschaftswissenschaften # Betrieb und Rettungsdienstunternehmung # Wirtschaftsprozesse des Rettungsdienstunternehmens	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152832-2011-12-18						
RM4: Marketing	Einbettung im System Gesundheitswesen # Marketing- Forschung # Marketing-Strategien # Marketing- Instrumente # Organisatorische Steuerung und Umsetzung # Spezielles Marketing öffentlicher Leistungen im Rettungsdienst # Lobbyarbeit in NPO	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152833-2011-12-18						
RM5: Spezifische Organisationslehre	Grundlagen Organisationslehre # Qualitätsmanagement inkl. Hygiene, Arbeitssicherheit, Umweltmanagement und integrierten Managementsystemen # Prozess- und Systemmanagement # Dienstleistungsmanagement / Produktmanagement # Organisationsentwicklung	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152834-2011-12-18						
RM6: Kommunikation und Konfliktbewältigung	Kommunikation und Führung im Dienstbetrieb # Konfliktmanagement # Betriebsklima in NPO # Stressbewältigung, Krisenintervention	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152835-2011-12-18						
RM7: Personalentwicklung	Organisatorische Bedingungen für einen Ausbildungsbetrieb # Personalentwicklung im Rettungsdienst # Betriebliche Gesundheitsförderung im Rettungsdienst	3	4	3	K/C [PSA]	0,5	3	3
Rettungsdienstmanagement / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152836-2011-12-18						
RM8: Kolloquium	Projektmanagement # Projektpräsentation der Abschlussarbeiten und Projektworkshop	3	4	23	P	1	9	9
Rettungsdienstmanagement / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		RM-152837-2011-12-18						
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Führung als Managementaufgabe / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165066-2013-09-01						
VT: Führung als Managementaufgabe	*	24	44	74	8C PSA P	*	38	38
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165067-2013-09-01						
FAM1: Kernkompetenz Standortbestimmung	Profiling # Person - Persönlichkeit # Bedürfnisse vs. Werte # 5 Säulen der Identität# Bochumer Inventar zur berufsbezogenen Persönlichkeitsbeschreibung (BIP-Test) # Verhalten vs. Handeln # Reflexion des eigenen Führungsverhaltens	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165068-2013-09-01						
FAM2: Kernkompetenz Argumentation & Präsentation	4 Ohren # V-A-K-O-G # Informations Verluststreppe #Eisberg Modell # Wahrnehmung vs. Interpretation # Dialoge ermöglichen# Dialoge führen # Einstieg „Argumentieren lernen“ # Aufbau eines Argumentes # Fünf Satz # Merkmale erfolgreicher Präsentationen	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165069-2013-09-01						
FAM3: Kernkompetenz Projektmanagement	Grundlagen des Projektmanagements # Projektleitung als (laterale) Führungsaufgabe # Begriffsdefinitionen zum Projektmanagement Projektphasen # Werkzeuge und Methoden des Projektmanagements # S-M-A-R-T Regeln im Projekt # Aspekte der Selbst- & Fremdorganisation # Spannungsfelder und Umgang mit Stakeholdern # Aufgaben und Verantwortungen im Projekt # Organisation von Meetings # Adaption von Projektmanagementwerkzeugen in Aufgaben im Tagesgeschäft # Projektcontrolling mit KPI's # Projektreporting # Multiprojektmanagement Vertiefungsübungen an Hand von Musterfällen	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165070-2013-09-01						
FAM4: Kernkompetenz Führung & Motivation	Sinn der Führung # Ziele der Führung # Verantwortung übertragen – Commitment # Motivation – Werte # Motivationstheorien # Verhalten im Führungsprozess # Kommunikation # S-O-R-C Modell # Delegation	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165071-2013-09-01						
FAM5: Kernkompetenz Kommunikation	Rhetorik # Argumentation # Reden vorbereiten # Reden halten # Überzeugen durch Wirkung # Körpersprache # Mitarbeitergespräche #Kritikgespräche # Motivationsgespräche #Zielvereinbarungsgespräche # Beurteilungsgespräche #Verhandlungen	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165072-2013-09-01						
FAM6: Kernkompetenz Konfliktmanagement & Führung	Definition von Konflikten # Typologie des Konfliktes # Kommunikation im Konflikt # Deeskalationsstrategien # Der Umgang mit schwierigen Führungssituationen und anspruchsvollen Mitarbeitern # Führungstools – Problemlösungstechniken # Kreativitätstechniken # Stressmanagement	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / transfer / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165073-2013-09-01						
FAM7: Kernkompetenz Kooperation	Ableitung der persönlichen Ziele # Prioritätenmanagement # Systemisches Denken # Die Führungskraft als Coach # Typen von Teammitgliedern # 5 Lerntypen # Unterschiede als Potenzial nutzen # Potenziale aktivieren # Zur Kooperation motivieren # Risikofaktor Mensch im Datenschutz und Datensicherheit	3	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165075-2013-09-01						
FAM8: Kernkompetenz Moderation & Feedback	Vorbereitung: Konzeptionierung # Techniken # Elemente # Durchführung einer Moderation # Gestaltung effektiver Meetings # Feedbackinstrumente	2	5	7	C	0,5	4	4
Führung als Managementaufgabe / transfer / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165076-2013-09-01						
FAM9: Projektstudienarbeit	SPO-AI-4.1a	*	*	16	PSA	1	4	4
Führung als Managementaufgabe / transfer / compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165077-2013-09-01						
FAM10: Kolloquium	Präsentation PSA	1	4	2	P	0,5	2	2
Führung als Managementaufgabe / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		FAM-165078-2013-09-01						
EFP: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*
Führung als Managementaufgabe / supplementation / facultative / ZLG-MAN / Management		FAM-165079-2013-09-01						
EF: Ergänzung fakultativ	SPO: AI-4.6a: Technologie- Managementtrends, Branchen und Nischen, aktuelle fachwissenschaftliche Themenstellung	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Office Management / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166080-2013-10-16						
VT: Office Management	*	18	31	51	4 TA PSA P	*	30	30
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166081-2013-10-16						
OM1: Business Behaviour, Rhetorik, Präsentations- und Moderationstechnik	*	4	8	8	TA	0,5	6	6
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166082-2013-10-16						
OM1-1: Business Behaviour	Die Geschichte der Etikette # Wer grüßt wen? # Firmenhierarchie und König Kunde # Erfolgsfaktor Smalltalk#Stehempfang und Business # Souverän mit Distanzzonen umgehen # Taktgefühl im Umgang mit schwierigen Menschen # Der erste Eindruck # Praxis der Körpersprache	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166083-2013-10-16						
OM1-2: Rhetorik	Rhetorische Grundkenntnisse # Aufbau einer Rede # Aufbau unterschiedlicher Argumentationsketten # Fragetechniken # Nonverbale Kommunikation # Stimme, Phonetik, Auftreten#aktives Zuhören # Umgang mit Zwischenrufen # Fragen und Störungen	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166084-2013-10-16						
OM1-3: Präsentations- und Moderationstechnik	Vorbereitung und Durchführung von Präsentationen # Vorbereitung und Durchführung von Moderationen in Workshops oder Besprechungen mit den dazu notwendigen Recherchen # Moderationszyklus # Aufgabe eines Moderators # Aufgabe eines Moderators # Aufgabe eines Diskussionsleiters # Erfolgs-faktoren der Moderation # Erfolgreich Reden präsentieren	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166085-2013-10-16						
OM2: Team und Konfliktmanagement, Zeitmanagement und Projektmanagement	*	5	7	8	TA	0,5	6	6
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166086-2013-10-16						
OM2-1: Team und Konfliktmanagement	Erfolgreich im Team # Aufgaben und Definition eines Team # Teamentwicklungsuhr # Feedback- und Teamregeln # harte und weiche Faktoren des Teamerfolgs # Konflikte frühzeitig erkennen und aktiv überwinden 'Eskalationsmodell nach Glasl' # Konfliktanalyse und Bewältigung # Führen eines Konfliktgesprächs # unterschiedliche Rollen im Konflikt – das Dramadreieck	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166087-2013-10-16						
OM2-2: Zeitmanagement	7-Schritt Methode von Seiwert # Eisenhower-Prinzip # gekonnt delegieren # Pareto-Prinzip # ALPEN Methode # Unterschiedliche Möglichkeiten eines Zeitplanes # Sägeblatteffekt # Blockarbeitsstil - rhythmisierter Arbeitsstil	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166088-2013-10-16						
OM2-3: Projektmanagement	Grundbegriffe des Projektmanagements #Von der Projektidee zum Projekterfolg # Projektphasen (Definitionsphase Planungsphase, Realisierungsphase, Abschlussphase) aktiv gestalten # Methoden der einzelnen Projektphasen # Zentrale Faktoren des Projektcontrollings, der Dokumentation und Evaluation # Konfliktmanagement in Projekten	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166089-2013-10-16						
OM3: Office Organisation mit Informations- und Besprechungsmanagement	*	4	8	8	TA	0,5	6	6
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166090-2013-10-16						
OM3-1: Office Organisation	Gestaltung Arbeitsraum- und Arbeitsplatzgestaltung # Vorschriften und Gesetze n für Arbeitsräume, -gestaltung - und -arten # Anforderungen an Büromöbel und IT # Umwelt- und Gesundheitsfaktoren im Büro	*	*	*		*	*	*
Office Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166091-2013-10-16						
OM3-2: Informations- und Besprechungsmanagement	Informationsbeschaffung und –verarbeitung # Office Management # Ordnen und Speichern von Informationen, Schriftgutverwaltung # Vorbereitung von Terminen und Sitzungen # Organisation und Nachbereitung von Geschäftsreisen # Recherchearbeiten	*	*	*		*	*	*
Office Management / transfer / compulsory / ZLG-MAN / Management		OMG-166092-2013-10-16						
OM4: Schriftliche Kommunikation und Dokumentation	Texterstellung und Briefgestaltung nach DIN 5008 # Aufnahme und Ausarbeiten von Aktennotizen und Protokollen # Berichte ausformulieren # Vorlagen- und Formulargestaltung # Orthografie- und Interpunktionsregeln # Textkorrekturen mit Korrekturzeichen	4	8	8	TA	0,5	6	6

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP			
	S	SL	TR	Art	h					
Office Management / transfer / compulsory / ZLG-MAN / Management OMG-166093-2013-10-16										
OM5: Projektstudienarbeit	Schriftliche Bearbeitung des PSA Themas # Abschlusskolloquium # Präsentation PSA			1	*	19	PSA	1	6	6
Office Management / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management OMG-166094-2013-10-16										
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a			*	*	*		*	*	*
Office Management / supplementation / facultative / ZLG-MAN / Management OMG-166095-2013-10-16										
EF: Trend- und Nischen- Management/-Technologien	SPO: AI-4.6a, Spezialseminare/-veranstaltungen zu Technologie-, Managementtrends, Branchen und Nischen, aktuellen fachwissenschaftlichen Themenstellungen			*	*	*		*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP	
		S	SL	TR	Art	h			
Führung in KMU / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168134-2014-01-09							
VT:	Führung in KMU	*	8	17	24	5C TA P	*	13	13
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168135-2014-01-09							
FKMU1:	Eigene Kompetenz und Selbstorganisation	Kompetenzen einer Führungskraft # Handlung und Kompetenz # Lernverhalten und Zeitmanagement	1,5	3	3	C	1	2	2
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168136-2014-01-09							
FKMU2:	Personalentwicklung und Führung	Unternehmensziele, Leitbild, Kultur # Visualisieren, Präsentieren, Moderieren # Instrumente der Personalentwicklung # Personalprozesse	1,5	3	3	C	1	2	2
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168137-2014-01-09							
FKMU3:	Führungsgesprächstechniken I	Führungsgespräche, Führungsleistung # Feedback, Loben, Anerkennung	1,5	3	3	C	1	2	2
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168138-2014-01-09							
FKMU4:	Führungsgesprächstechniken II	Mitarbeiterpotenziale erkennen # GROW Moderationstechnik # Jahresgespräche führen	1,5	3	3	C	1	2	2
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168139-2014-01-09							
FKMU5:	Führungsgesprächstechniken III	Persönliches Zeitmanagement # Führung im Alltag # Kernaufgaben der Führungskraft	1,5	3	3	C	1	2	2
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168140-2014-01-09							
FKMU6:	Projektarbeit	SPO-AI-4.1a	*	*	8	TA	1	2	2
Führung in KMU / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168141-2014-01-09							
FKMU7:	Kolloquium	Präsentation und Verteidigung Transferarbeit	0,5	2	1	P	1	1	1
Führung in KMU / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		FKMU-168142-2014-01-09							
EPF:	Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP	
		S	SL	TR	Art	h			
Sport Business Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175041-2014-09-09							
VT:	Sport Business Management	*	16	22	85	5TA PSA P	*	37	37
Sport Business Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175042-2014-09-09							
GL:	Grundlagen	siehe Module	12	19	49	4TA	*	24	24
Sport Business Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175043-2014-09-09							
GL1:	Sportkommunikation	Sportgeschichte, Anfänge der Kommunikation zur Boulevardisierung, Trias Sport, Medien, Wirtschaft, Sport und Social Media, Sport online, Sport und Kommunikationsstrategien, Sport und Events	3	5	12	[P] [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175044-2014-09-09							
GL2:	Sportmarketing	Sportmarketing; Marketingtools im Sport, Evaluation, Events im Sport, Kampagnen in Sport, Medien und Gesellschaft, Online und Live Marketing, nationales und internationales Sportmarketing	4	3	13	[P] [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175045-2014-09-09							
GL 3:	Sporteventmanagement	Strukturen und Organisationen im Sport, Eventmanagement, Sportevents, Markenrechte, Main- und Sideevents	3	5	12	[P] [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / basics / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175046-2014-09-09							
GL 4:	Sportökonomie	Subventionen im Sport, Verträge und Lizenzierungen im Sport, Sportdeals, Finanzierung, Controlling	2	6	12	[P] [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175047-2014-09-09							
WPF:	Wahlpflicht	SPO: AI-4.4a	4	3	36	TA PSA	*	13	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175048-2014-09-09							
SM:	WPF: Sport Business Management	*	4	3	13	TA [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175049-2014-09-09							
SM1:	Großveranstaltungen	Nationale und internationale Sportgroßveranstaltungen	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175050-2014-09-09							
SM2:	Finanzierung im Sport	Financing, Merchandising, Ticketing	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175051-2014-09-09							
FM:	WPF: Fußball Management	*	4	3	13	TA [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175052-2014-09-09							
FM1:	Management	Stadionmanagement, Strukturen im Profifussball, Transfers, B2B Fußballbusiness, Liga Fußball	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175053-2014-09-09							
FM2:	Intern. Management	Internationales Fußballmanagement	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175054-2014-09-09							
EM:	WPF: Eishockey Management	*	4	3	13	TA [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175055-2014-09-09							
EM1:	Management	Eishallenmanagement, Mehrzweckarena, Transfer, Eishockeyturniere, Top-Ligen (KHL, NHL, NLA, DEL, etc.)	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175056-2014-09-09							
EM2:	Intern. Management	Internationales Eishockeybusiness	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175057-2014-09-09							
OM:	WPF: Outdoor Management	*	4	3	13	TA [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175058-2014-09-09							
OM1:	Management	Mountain Management, Sportartikelindustrie, Outdoor Kommunikation	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175059-2014-09-09							
OM2:	Organisation	Trendsports, Outdoorfans, Sporttourismus, Destinationsmanagement, Sicherheit	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175060-2014-09-09							
GOM:	WPF: Golf Management	*	4	3	13	TA [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175061-2014-09-09							
GOM1:	Management	Golf Venue Management, Golf Tournament Management,	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175062-2014-09-09							
GOM2:	Organisation	Golf Club Management, Personalmanagement	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175063-2014-09-09							
SRM:	WPF: Sportrecht Management	*	4	3	13	TA [PSA]	*	6	6
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175064-2014-09-09							
SRM1:	Recht im Sport	Sport- und Medienrecht, Spezialfälle, Doping,	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175065-2014-09-09							
SRM2:	Vermarktungsrecht	Vermarktungsrechte im Sport	*	*	*	*	*	*	*
Sport Business Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175066-2014-09-09							
PSA:	Projektstudienarbeit	PSA zu einem WPF	*	*	23	PSA	*	7	7
Sport Business Management / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		SBM-175067-2014-09-09							
EPF:	Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
VT: Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft	SPO: AI-4.2a	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175902-2014-05-01						
MSI 1: Wohnraum- und Geschäftsraum-Immobilienrecht	Nationales und internationales Recht für Immobiliengeschäfte	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175903-2014-05-01						
MSI 2: Bewertung von Immobilien und Immobilienunternehmen	Analyse alternativer Bewertungsverfahren für Immobilien # Bewertung von Immobilien in Jahresabschlüssen # Spezifika der Bewertung von Immobilienfonds und Immobilienunternehmen	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175904-2014-05-01						
MSI 3: Immobilien als Kapitalmarktprodukt	Vergleich der Attraktivität und Performance von Formen der direkten und indirekten/verbriefen Anlage in Immobilien (offene, geschlossene Fonds, Real Estate Private Equity, Immobilien-AGs, REITs)	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175905-2014-05-01						
MSI 4: Finanzierung von Objekten und Unternehmen der Immobilienbranche	Übersicht über traditionelle Elemente und tiefergehende Auseinandersetzung mit modernen, innovativen Elementen der Innen- und Außenfinanzierung # Moderne Finanzinstrumente # Verschuldungstheorien- jeweils mit immobilienwirtschaftlichem Bezug	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175906-2014-05-01						
MSI 5: Technisches Wissen der Immobilienbranche	Bauchtechnik für Immobilien, Baumaterialien, Ökologie und Bauen, Schäden an Gebäuden, Schadensursachen, Schadenbewertung	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175907-2014-05-01						
MSI 6: Berufsspezifische Rechtspraxis	Auseinandersetzung mit dem Recht von Berufsständen der Immobilienwirtschaft, insbesondere von Immobilienmaklern, Vermögensberatern, Sachverständigen	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175908-2014-05-01						
MSI 7: Real Estate Asset Management	Funktionen des Real Estate Asset Managers, Mietmanagement, Centermanagement, Budgetierung, Reporting	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175909-2014-05-01						
MSI 8: CREM/Projektentwicklung und -realisation	Erfolgsorientiertes, effizientes Management eigengenutzter gewerblicher Immobilien; Projektmanagement bei der Entwicklung und Realisierung von Immobilien	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175910-2014-05-01						
MSI 9: Immobilien und Vermögenstheorie	Analyse der relevanten IFRS für Immobilien und Immobilien für das Vermögensmanagement privater und institutioneller Investoren	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175911-2014-05-01						
MSI 10: Bilanzierung und Bilanzanalyse von Immobilien und Immobilienunternehmen	Analyse der relevanten IFRS für Immobilien und Immobilienunternehmen; Spezifische Aspekte der Jahresabschlussanalyse von Immobilienunternehmen	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175912-2014-05-01						
MSI 11: Portfoliomanagement mit Immobilien	Theoretische Grundlagen der Kapitalallokation # Alternative Verfahren der Kapitalallokation # Aktive und passive Zinsbuchsteuerung	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175913-2014-05-01						
MSI 12: Markt- und Standortanalyse	Bodentheorien # Grundlagen der Standort- und Marktforschung # Standortanalyse durch Standortscoring	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175914-2014-05-01						
MSI 13: Steuern in der Immobilienwirtschaft	Steuersystematik # Einkommensteuer # Steuerliche Wohnungsbauförderungen # Umsatzsteuer # Grunderwerbsteuer # Grundsteuer	4	10	6	K/TA	2	6	6
Management- und Steuerungskonzepte in der Immobilienwirtschaft / supplementation / compulsory / ZLG-MAN / Management		MSI-175915-2014-05-01						
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Strategic and innovative Management / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175948-2014-12-03						
VT: Strategic and innovative Management	*	15	70	15	C/K	*	30	30
Strategic and innovative Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175949-2014-12-03						
SIM1: Technologiemanagement	Bedeutung des Technologiemanagements (TM) # Integriertes TM # Normatives TM # Strategisches TM (Technologiefrühaufklärung) # Konzepte der Lebenszyklen und Erfahrungskurve # Strategische Ansätze # Portfoliomethodik # Innovationsmanagement # Projektmanagement # Organisationsmanagement # Trends im Technologiemanagement	3	14	3	C/K	1	6	6
Strategic and innovative Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175950-2014-12-03						
SIM2: Unternehmen und Führung	Führung in betriebswirtschaftlichen Organisationen # Führung als zielorientierte Verhaltensbeeinflussung # Differenzierung Unternehmensführung versus Menschenführung # Sozialpsychologische Aspekte von Führung # Auf Mythen und Ideologien basierende Führungskonzepte # Eigenschafts- und verhaltensorientierte Führungsansätze # Motivations- und rollentheoretische Führungsansätze # Symbolische und Systemische Führungskonzepte # Führungstechniken # Spezielle und aktuelle Facetten von Führung (Frauen in Führungspositionen, Führungsethik)	3	14	3	C/K	1	6	6
Strategic and innovative Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175951-2014-12-03						
SIM3: Organisationsentwicklung	Bildung und Integration organisatorischer Subsysteme # Aufbauorganisation # Prozessorganisation	3	14	3	C/K	1	6	6
Strategic and innovative Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175952-2014-12-03						
SIM4: Innovationsmanagement	Systemorientierter Ansatz des Innovationsmanagements # Innovationschancen identifizieren und Innovationsstrategie entwickeln # Schlagkräftige Organisation von Innovationen # Strategische Bedeutung und Bewertung von Innovationen # Implementierung von Innovationen # Entwurf und Entwicklung von branchenspezifischen Systemen	3	14	3	C/K	1	6	6
Strategic and innovative Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175953-2014-12-03						
SIM5: Analyse, Strategie und Management	Konzept des Strategischen Managements # Strategisches Management als Teilaufgabe des Managements # Strategische Analyse auf Geschäftsebene # Formulierung und Auswahl von Strategien # Formulierung und Auswahl von Strategien auf Unternehmensebene	3	14	3	C/K	1	6	6
Strategic and innovative Management / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		SIM-175954-2014-12-03						
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP
	S	SL	TR	Art	h		

Product Lifecycle Management / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management

PLM-177835-42023

VT: Product Lifecycle Management	*	8	21	21	3 TA C	*	15	15
---	---	---	----	----	--------	---	----	----

Product Lifecycle Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management

PLM-177836-42023

PLM1: PLM-relevante Unternehmensprozesse verschiedener Industrien in Produktentstehung und Produktion	Der PLM Gedanke aus Sicht eines Unternehmens # Prozesse in Produktentstehung und Produktion # PLM - Prozesse verschiedener Industrien und deren methodische Hintergründe u.A. # Rollen und Aufgaben im PLM # Effekte des Simultaneous Engineering # Überblick "Lean Management in der Produktion"	2	7	7	TA	0,5	5	5
--	---	---	---	---	----	-----	---	---

Product Lifecycle Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management

PLM-177837-42023

PLM2: Methodisch, softwareneutrale Gestaltung von PLM-Konzepten	Methoden und Vorgehen zur PLM Strategieentwicklung # Vorstellung und Diskussion aktueller PLM-Konzept bzw. Ansätze # Gestaltungsbereiche des methodischen Informationsmanagements im PLM	2	7	7	TA	0,5	5	5
--	--	---	---	---	----	-----	---	---

Product Lifecycle Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management

PLM-177838-42023

PLM3: PLM – technisches Lösungsdesign und Transition Management & Consultative Selling	PLM - technisches Lösungsdesign # PLM - Transition Management & Consultative Selling	4	6	6	TA	0,5	5	5
---	--	---	---	---	----	-----	---	---

Product Lifecycle Management / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management

PLM-177839-42023

PLM WPF: Kolloquium	Auffrischung PLM # SPO AI-4.4a	*	1	1	C	0,5	*	*
----------------------------	--------------------------------	---	---	---	---	-----	---	---

Product Lifecycle Management / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management

PLM-177840-42023

EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*
-------------------------------	--------------	---	---	---	---	---	---	---

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Versicherungsconsulting / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		VC-187242-2016-03-04						
VT: Versicherungsconsulting	*	18	28	34	4K	*	24	24
Versicherungsconsulting / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		VC-187243-2016-03-04						
VC1: Versicherungsbetriebslehre – Versicherungsbilanzierung	Versicherungsmarketing # Grundlagen des Versicherungsrechts # Organisation des Versicherungsmarktes # Risikomanagement # Personalmanagement im Vertrieb	6	9	11	K	1	8	8
Versicherungsconsulting / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		VC-187244-2016-03-04						
VC2: Vertriebssysteme – Vertriebsorgane	Vertriebsstufen und -kanäle # Vertriebsmanagement # Konzeption von Vertriebssystemen	4	6	7	K	1	5	5
Versicherungsconsulting / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		VC-187245-2016-03-04						
VC3: Vertriebsplanung – Vertriebsformen	Kundennähe und –orientierung # Kundengewinnung	4	6	7	K	1	5	5
Versicherungsconsulting / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		VC-187246-2016-03-04						
VC4: Führungskompetenzen im Vertrieb – Motivationspsychologie	Konsumenten- und Verkaufspsychologie # Konfliktmanagement # Coaching # Verhandlungsführung # Führung im Vertrieb	4	7	9	K	1	6	6
Versicherungsconsulting / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		VC-187247-2016-03-04						
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP			
	S	SL	TR	Art	h					
Management kompakt / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186787-2016-02-16										
VT: Management kompakt	SPO: AI-4.4a			*	*	*	5	5		
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186788-2016-02-16										
WPF1: WPF: Change Management kompakt	Dimensionen und Träger von Veränderung in Organisationen # Führung und Veränderung # Umgang mit Krisen und Widerstand			6	7	4	C TA	*	5	5
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186789-2016-02-16										
WPF2: WPF: Unternehmensführung & Controlling kompakt	Controlling als wesentliches Instrument der informationsbasierten Unternehmensführung # Ziele des Controllings # Instrumente und Kennzahlen des Controllings # Die strategische Dimension von Controlling # Einsatzmöglichkeiten von Controlling in der Berufs- und Unternehmenspraxis # Umgang mit Sachzwängen und Denkmustern			7	6	4	C PSA	*	5	5
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186790-2016-02-16										
WPF3: WPF: Interkulturelle Kommunikation kompakt	Analyse kultureller Orientierungssysteme # Anwendungsfelder interkultureller Handlungskompetenz # Interkulturelles Training # Diversity und Chancengleichheit in Organisationen # Interkulturelles Personalmanagement			4	9	4	C TA	*	5	5
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186791-2016-02-16										
WPF4: WPF: Personalentwicklung kompakt	Personalplanung, -beschaffung und -auswahl # Kompetenzorientierte Personalentwicklung # Phasen und Schwerpunkte der Personalarbeit			4	8	5	TA	*	5	5
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186792-2016-02-16										
WPF5: WPF: Organisations- und Strategieentwicklung kompakt	Organisation als formale und informale Struktur # Steuerung von Stabilität und Wandel als Managementaufgabe # Strategisches Management			3	9	5	C PSA	*	5	5
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-186792-2016-02-16										
WPF6: WPF: Wissensmanagement kompakt	Persönliches Wissensmanagement # Konzept der Reflective Practice # E-Portfolio # Konzepte organisationalen Wissensmanagements # Wissensmanagement in der Managementpraxis # Kontexte des Wissensmanagements			5	9	3	TA PSA	*	5	5
Management kompakt / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-188292-2016-02-16										
WPF6: WPF: Führung kompakt	Führungsstile # prozessorientiertes Führungsmodell # Identitätstheorie der Führung # Fallbearbeitung zum Führungsverhalten # kollaborative Führungsstilanalyse			6	7	4	C TA	*	5	5
Management kompakt / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management MK-188215-2016-02-16										
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a			*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
European Business Management / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190247-2016-06-21						
VT: European Business Management	SPO: AI-4.4a	3	9	5	*	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190248-2016-06-21						
WPF1: WPF: Entrepreneurship	Vermittlung der Motive von Entrepreneurship und dem Prozess unternehmerischen Handelns mit Fokus auf grenzüberschreitend tätige Unternehmen # Gewinnung von Geschäftsideen (Kreativität etc.) # Beschreibung und Analyse von Geschäftsmodellen # Machbarkeitsstudien # Weiterentwicklung eines bestehenden Unternehmens # Aufstellen von Businessplänen # Erarbeitung eines Marketingkonzepts # Erarbeitung der personalen Voraussetzungen und Ressourcen unternehmerischen Handelns # Rechtsformen zur Unternehmensgründung # Förderungen und öffentliche Stellen zur Unterstützung von Startup-Unternehmen	3	9	5	TA	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190249-2016-06-21						
WPF2: WPF: Controlling and Management in European Business	Management – Begriff und terminologische Abgrenzungen # Das System Unternehmen # Grundlagen, Aufgaben und Werkzeuge des Managements # Zusammenspiel Management – Controlling – Kostenrechnung # Kostenrechnung als kurzfristiges Entscheidungsinstrument (Teilkostenrechnung) # Optimale Produktionsprogramme ohne/mit Engpass # Produktkostencontrolling (Produktkostenplanung, Kostenträgerrechnung, Istkalkulation) # Break-Even-Analyse # Cash Flow Berechnung und Planung # Betriebsergebnisrechnung (Kostenträger- und Periodenerfolgsrechnung) # Grundlagen des Internen Reporting # Planung und Budgetierung # Bestandteile des integrierten Budgets # Erstellung des Leistungsbudgets, des Finanzplans und der Planbilanz # Operative und Strategische Kennzahlensysteme und Zielsysteme # Konzernsteuerung, Konzernreporting, Abweichungsanalysen und Maßnahmen # Cost Center und Profit Center Rechnung # Interne Verrechnungspreise # Stufenweise Deckungsbeitragsrechnung # Strategisches Management – Operatives Management # Strategieentwicklungsprozess (Analysephase, Konzeptionsphase, Bewertungsphase, Implementierungsphase, Kontrollphase) # Fallstudien	3	9	5	TDR	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190250-2016-06-21						
WPF3: WPF: European Economics	Theorie der Wirtschaftspolitik # Ziele, Zielkonflikte und Operationalisierung von Zielen # Grundprobleme wirtschaftspol. Beratung # Preispolitik # Regulierung und Deregulierung # Wettbewerbspolitik # Inflationsbekämpfung durch Geldpolitik # Wachstumspolitik durch Investitionsförderung # Konjunkturelle Stabilisierung durch Fiskalpolitik # Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik # Zahlungsbilanz- und Wechselkurspolitik # Wirtschaftsordnungen (Vergleich, Transformation, Integration) # EU – Integrationsprozess # Institutionen der EU # Ausgewählte Politikbereiche (Agrarmarkt, Strukturpolitik) # EU und Weltwirtschaft	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190251-2016-06-21						
WPF4: WPF: European Institutions	Vor- und nachbereitete Studienexkursionen zu Europäischen Institutionen in Brüssel # Aufbau, Organisation, Aufgaben und Kompetenzen, Arbeitsweise, Positionen der Europäischen Union # Praxisrelevante Erfahrungen in der Arbeit mit den Europäischen Institutionen (Europäisches Parlament, Europäische Kommission, Rat, Gerichtshof der EU, Europäischer Rechnungshof, Ausschuss der Regionen, etc.) # Einblick EU-Politik # EU-Gesetzgebungsverfahren # Abläufe der europäischen Gesetzeswerdung # Rollen der Institutionen innerhalb der Europäischen Union # EU-Lobbyingprozess # Die europäische Kommission	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190252-2016-06-21						
WPF5: WPF: EU Funding	Bewertung von EU-Förderbarkeit und EU-Projekten # Grundprinzipien des Europäischen Gemeinschaftsrechts und die wichtigsten Rechtsquellen # EU-Wettbewerbsrecht, Planung und Durchführung von konkreten Projekten, Finanzierungsmethoden, Abwicklung von EU-Förderprogrammen # Darstellung der Funktionsweise der einzelnen Fonds sowie nationaler Fördersysteme # Vermittlung der Regeln für die Abwicklung von Förderungen sowohl auf EU-Ebene wie auch auf nationaler Ebene	3	9	5	TA	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		EBM-190253-2016-06-21						
WPF6: WPF: EU Lobbying	EU-Gesetzgebungsprozess # Grundsätze und Erörterung von EU-Lobbyingstrategien # Grundsätze relevante Entscheidungsträger und relevante Ansprechpartner (Lobbyinggruppen und Akteure) Interessensvertretungen auf EU Ebene # Auswirkungen der bisherigen Regionalpolitik auf die Länder hinsichtlich Wachstum, Beschäftigung, etc.	3	9	5	TA	*	5	5

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190254-2016-06-21								
WPF7: WPF: EU Regional Funding	Förderungen in der EU # Informationsplattform # Ausschreibungen # Was bedeuten bestimmte Formulierungen, Inhalte # Suche nach Projektpartnern und Konsortien inkl. Verträge und IP-Absicherung # Projektinhalte inkl. Strukturierung, Planung und Darstellung der finanziellen Aspekte	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190255-2016-06-21								
WPF8: WPF: Business Modelling & Business Intelligence	Grundlagen und Begriffe des Business Modelling # Grundlagen des Business Modell Canvas # Analyse und Visualisierung von Geschäftsmodellen mit dem Business Modell Canvas # Systematische Entwicklung und Modellierung von Geschäftsmodellen # Erfolgsmuster innovativer Geschäftsmodelle nach dem St. Galler Business Model Navigator # Grundlagen und Begriffe des Business Intelligence, Analysemethoden wie z.B. OLAP, Data-Mining, Text Mining, Web Mining oder Case-Based-Reasoning, Recommender Systeme # Datenaufbereitung und Handlungsempfehlungen ableiten # Ablaufprozesse und permanente Datenpflege # Implementierung von Business Intelligence in Organisationen	3	9	5	K TA	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190256-2016-06-21								
WPF9: WPF: Innovation Management	Veränderungen im Unternehmen im internationalen Kontext # Unternehmen-Umwelt-Modell # Begriffsbestimmung des Change Management, konzeptionelle Einordnung und Abgrenzung, Informationsgewinnung # (Früh-) Erkennung eines Wandels im unternehmerischen Umfeld # Modellierung von Früherkennungsindikatoren # Business Reengineering # Potenzieller Wandel der unternehmensrelevanten Umwelt # Indikatoren zur Rezeption externer Veränderungen/ Weak Signals # Zeitlicher Planungsrahmen für interne Veränderungen # Veränderungsstrategien, ihre taktischen und operativen Ausprägungen # Methodik des Vorgehens # Die lernende Unternehmung im Kontext permanenter Veränderungen # Produkt- und prozessbezogene Innovationen # Grundlagen und Begriffe des Innovationsmanagement # Strategisches Innovationsmanagement # Ideenmanagement, Methoden der Ideenfindung und Ideenbewertung # Open Innovation, Crowdsourcing und Crowdfunding # Service Design und Design Thinking	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190257-2016-06-21								
WPF10: WPF: International Process Management	Internationale und nationale Entwicklungen im Geschäftsprozessmanagement, die Vorgehensweisen zur Prozessmodellierung und -simulation und deren wirtschaftliche Wirkungen in Wertschöpfungsketten # Vermittlung und das Anwendungstraining zu den Methodenbausteinen: Geschäftsprozessanalyse # Strategie- bzw. Geschäftsfeldmatrix # Prozessdefinition / -visualisierung / Schnittstellen # Festlegung/ Ermittlung von Prozesskennzahlen (qualitativ, quantitativ, Zuverlässigkeit, Kosten, Indikatoren) # Soziale Wirkungen von Prozessveränderungen # Prozessmodellierung sowie die daraus abgeleitete Roll- out- Planung von Prozessveränderungen, einschließlich der Implementierung eines KVP (kontinuierlicher Verbesserungsprozess)	3	9	5	TDR	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190258-2016-06-21								
WPF11: WPF: Value Management	Grundlagen und Begriffe für Value Management unter Berücksichtigung internationaler Dienstleistungen bzw. Produktionen # Arbeitsplan Value Management nach EN12973 # Funktionenanalyse und Funktionskostenmatrix # Zielsystem für Optimierungen # Kreative Lösungsfindung # Teamleitung	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190259-2016-06-21								
WPF12: WPF: Business Planning	Business Planning (Produktbeschreibung, Kunden- und Marktanalyse, Umfeldanalyse, Lieferantenauswahl etc.) # Aufgaben, Techniken und Ziele der Budgetierung # Aufgaben des Reporting im Controlling # Jahresabschluss (Projektbewertung und Drittmittelbilanz) # Finanzwirtschaftliche Analyse # Erfolgswirtschaftliche Analyse # Strategische Analyse # Value Reporting und Nachhaltigkeitsberichte # Bewertung und Prognose	3	9	5	TA	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190260-2016-06-21								
WPF13: WPF: Business Law & Taxes	Ausgewählte Kapitel des Privatrechts mit Schwerpunkt im Schuldrecht: Vertragsrecht (Rechtsgeschäft und Vertragsabschluss einschließlich Unwirksamkeit und Anfechtbarkeit, Gewährleistungsrecht) # Schadensersatzrecht (deliktischer und vertraglicher Schadensersatz, anspruchsbegründende Merkmale und Rechtsfolgen) # Schadensersatz im Rechtsvergleich # Internationale Rechtsbeziehungen: Grundzüge des UN Kaufrechts # Internationales Privatrecht Einführung in ausgewählte europäische Unternehmensrechtsquelle(n) # Rechtsgrundlagen und Rechtsqualität des Europarechts # Institutionelle und materielle Aspekte mit besonderem Fokus auf die Grundfreiheiten des Binnenmarktes und das europäische Kartellrecht (Artikel 101 ff. AEUV,	3	9	5	K TA	1	5	5

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
Zusammenschlusskontrolle gem. FKVO) anhand einschlägiger Fallbeispiele # Grundlagen des Insolvenzrechts: Ablauf des Insolvenzverfahrens in Österreich mit besonderem Fokus auf grenzüberschreitend tätige Unternehmen # Grundzüge des Arbeits & Sozialversicherungsrechts: Arbeitsvertrag # Kollektivvertrag # Kranken-, Unfall-, Pensions- und Arbeitslosenversicherung # Auswirkungen der europäischen Grundfreiheiten auf diesem Gebiet # Grenzüberschreitende Besteuerung # Behandlung von Verlusten # Veräußerungserlöse # Einlagenrückzahlungen # Vertiefungsthemen: Rechtsformwahl unter Berücksichtigung des europäischen/internationalen Kontext aus steuerlicher # haftungsrechtlicher und strategischer Sicht # Aktuelle Tendenzen und Entwicklungen im Steuerrecht/Unternehmensrecht								
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190261-2016-06-21								
WPF14: WPF: Selected Topics in Taxation	Einkommensteuer: Steuerpflicht # Einkunftsarten # steuerfreie Einkünfte # Einkünfteermittlung # Einkommensermittlung # Einkünfte von Personengesellschaften # Steuertarif # Abzugssteuern # grenzüberschreitende Besteuerung (beschränkte Steuerpflicht) # Doppelbesteuerungsabkommen # Körperschaftsteuer: Persönliche Steuerpflicht # Betrieb gewerblicher Art # Steuerbefreiungen # Einkommensbegriff und Einkommensermittlung # Abzugsfähige und nicht abzugsfähige Aufwendungen # Behandlung nationaler und internationaler Beteiligungen # Sonderausgaben # Gruppenbesteuerung # Steuerermittlung laufend und bei Beginn und Ende der Steuerpflicht # Steuertarif # grenzüberschreitende Besteuerung (beschränkte Steuerpflicht) # Umsatzsteuer: Steuersubjekt (Unternehmer, Unternehmen) # Steuergegenstand (Lieferung, Leistung, Eigenverbrauch) # Bemessungsgrundlage # Steuersätze # Steuerbefreiungen # Durchführung der Umsatzbesteuerung (Vorsteuer, Veranlagung) # Umsatzsteuer im EU-Binnenmarkt # Mehrwertsteuerrichtlinie der EU	3	9	5	K TA	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190262-2016-06-21								
WPF15: WPF: Strategic Controlling in European Business	Das System Unternehmen # Zusammenspiel Management - Controlling, Strategisches Management - Operatives Management # Strategieentwicklungsprozess # Strategische Analysetools - Instrumente zur unternehmensinternen Analyse # Produktlebenszykluskonzept # Erfahrungskurvenkonzept # Portfolio-Analyse # Wertorientierte Analysen # ABC-Analyse # Analyse der Wertschöpfungskette # Stärken-Schwächen Analyse # Strategische Analysetools - Instrumente zur Umfeldanalyse # Branchenstrukturanalyse # Konkurrenzanalyse # Strategiekonzeptionsphase # Basisstrategien # SWOT-Matrix # Geschäftsfeldstrategien # SPACE-Modell # Strategische Allianzen # Strategiebewertung # Strategieimplementierung und Kontrolle # Fallstudie	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190263-2016-06-21								
WPF16: WPF: Finance & International Markets	Finanzmanagement bei vollkommenem Kapitalmarkt (Barwertmethode, Ertrag und Risiko, Kapitalmarkttheorie) # Kapitalmarktorientierte Finanzierung (Kredite und Anleihen, Börsengänge, LBOs und MBOs, Hybride Finanztitel, Venture Capital & Private Equity) # Kapitalstruktur und Dividendenpolitik # Unternehmensbewertung bei Fusionen, Übernahmen und anderen Kapitalmarkt-Transaktionen # Instrumente des Kapitalmarkts # Behavioral Finance	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190264-2016-06-21								
WPF17: WPF: B2B & Service Marketing	B2B-Marketing unter Berücksichtigung des europäisch/internationalen Wettbewerbs # Abgrenzung des B2B-Marketings # Besonderheiten des B2B-Marketings # Ziele des B2B-Marketings # Modelle und Einflussfaktoren des Organisationalen Beschaffungsverhaltens # Marktforschung in B2B-Märkten # Geschäftstypenspezifische Marketingansätze # Grundbegriffe der Marktforschung # Analysemethoden der Marktforschung # Erhebungsverfahren, Messtheoretische Grundlagen # Einblicke in internationale Forschungsergebnisse zum Dienstleistungsmarketing	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190265-2016-06-21								
WPF18: WPF: Sales & Key Account Management	Vertriebsstrategien (Auswahl, Vor-/Nachteile) # Systematische Marktbearbeitung und systematischer Vertrieb # Vertriebsexpansion nationaler/internationaler Unternehmen # Marktanalyse und Berechnung der Vertriebsziele # Managementaufgabe Vertriebsplanung, -steuerung und -controlling # Key Account Management: Anforderungen, Ressourcen, Implementierung, Erfolgspotentiale, strategische Bedeutung, Effizienz/Effektivität # Kundenorientierte Unternehmen	3	9	5	TA	*	5	5

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
und Vertrieb/Sales (z.B. Kundenkonzepte, ULTIMA-Ansatz) # Best-Practise-Beispiele								
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190266-2016-06-21								
WPF19: WPF: Corporate Communication	Strategische Unternehmenskommunikation von der Grundlegung über Unternehmens-Vision, -Mission und -Strategie über die eigentlichen Kommunikationsziele, Stakeholder/Zielgruppen, Maßnahmen bis zur Erfolgskontrolle # Kommunikation in Krisensituationen: von der inhaltlichen und organisatorisch-prozessualen Vorbereitung über die Entwicklung einer nachvollziehbaren Unternehmens-Story bis zu konkreten Krisenfällen und deren kommunikativer Begleitung # Nachhaltige Kommunikation als vierte Säule einer nachhaltigen Unternehmensführung in den Bereichen Ökonomie, Ökologie und Soziales # Wie ist Kommunikation im internationalen Netzwerk zu organisieren # Wie sieht das Themen-Management im Stakeholder-Dialog aus und wie das länderspezifische Monitoring	3	9	5	TA	*	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190267-2016-06-21								
WPF20: WPF: Procurement & Logistics	Globale Beschaffungslogistik und Einkauf: Wichtige Methoden # Gestaltung von Material- und Informationsfluss in der Beschaffung # Operativer Beschaffungsprozess # Beschaffungsmarktforschung # Produktionssynchrone Beschaffung # Ansatz # Auswahl von Teilen und Lieferanten # Informationsflussgestaltung # Materialflussgestaltung # Gebietsspediteurkonzept # Spezielle Beleuchtung der Herausforderung der international agierenden Unternehmung # AEO – zugelassener Wirtschaftsbeteiligter # Zollfragen (Zollwertermittlungen EvZTA – Europäische verbindliche Zolltarifauskünfte # Präferenzregeln # Lieferantenerklärungen etc.) Strategischer Einkauf: Aufgabenfelder strategischer Einkauf # Warengruppenstrategien # Lieferantenmanagement # Supply Chain Management	3	9	5	K TA	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190268-2016-06-21								
WPF21: WPF: Production Logistics	Grundlagen Logistik und Prozessmanagement im europäischen/internationalen Absatz (Logistik-Definition BVL # Prozesse und Prozessmanagement # Prozessmodelle) # Modellierung logistischer Prozesse mit Fokus auf Material- und Informationsflüsse im Produktionsbereich (Materialflussmatrix und Sankey-Diagramm # (logistische) Wertstromanalyse # BPMN 2.0) # Prozessdesign unter Berücksichtigung von Methoden aus dem Lean Management, Kontinuierliche Verbesserung # Grundlagen der Produktionsplanung und -steuerung (Zielsystem # Produktionsprogrammplanung # Mengenplanung # Termin- und Kapazitätsplanung # Produktionsdurchführung und -controlling) # Materialfluss- und Layoutplanung (Zielplanung # Planungsgrundlagen # Produktionskonzept # Idealplanung # Realplanung)	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190269-2016-06-21								
WPF22: WPF: International Transport & Contract Logistics	Grundlagen der Transport- und Verkehrslogistik in der EU/International # Akteure der Transport- und Verkehrslogistik # Verkehrsträger in der Transport- und Verkehrslogistik # Fallstudie (Layout-Analysen # Datenbank-Analysen # Erstellung/Dokumentation der Ist-Analyse # Erarbeitung diverser Strategien # Arbeitskräftebedarfsermittlung # Angebotskalkulation) Rechtliche Aspekte # Organisatorische Aspekte (Projektmanagement)	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190270-2016-06-21								
WPF23: WPF: Labour Law	Das Arbeitsrecht im international tätigen Unternehmen # Spezielle nationale Normen am Bsp. Österreich # Der Arbeitsvertrag und die Abgrenzung zu anderen Vertragstypen # Die Rechtsgrundlagen und das Günstigkeitsprinzip # Arbeitnehmergruppen: Arbeiter – Angestellte – Lehrlinge, Feriialpraktikanten – Feriialarbeitnehmer – Volontäre – Schnupperlehre # Die Sozialversicherung von Mitarbeitern # Die Beschäftigung von ausländischen Mitarbeitern # Beendigungsarten eines unbefristeten Dienstverhältnisses und die Beendigungsansprüche # Besonderheiten eines befristeten Dienstverhältnisses # Allgemeiner Kündigungsschutz und besonderer Kündigungsschutz # Urlaubsrecht # Dienstverhinderungen und Entgeltfortzahlungen # Arbeitszeit (Erwachsene und Sonderregelungen für Jugendliche) # Grundzüge des kollektiven Arbeitsrechtes (Kollektivvertrag und Betriebsvereinbarungen) # Haftungen im Arbeitsverhältnis # Betriebsübergang # Gleichbehandlung im Arbeitsrecht # Ausgewählte Streitfälle aus der Praxis	3	9	5	K	1	5	5

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)	Tage			LNW		Gew. Note	CP	
	S	SL	TR	Art	h			
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190271-2016-06-21								
WPF24: WPF: Conflict Management	Konflikte – wie entsteht so was denn eigentlich? # Konflikt – Definitionen # Bedingungen für Nicht-Konflikte und Konflikte # Bestandteile von Konflikten # Der Eisberg der Konfliktsachen # Sinn von Konflikten # Konzepte zur Erklärung und zum Management von Konflikten # Ich-Zustände # Wege zur Konfliktlösung # Das Konfliktgespräch # Auftragsklärung für eine Konfliktmoderation # Idealtypische Phasen der Teamentwicklung	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / focus / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190272-2016-06-21								
WPF25: WPF: Current Issues in European Business	Analyse aktueller betriebswirtschaftlicher Problemstellungen im internationalen Management mit Bezug auf einen/mehrere der folgenden Themenbereich/e: Human Resource Management # Kommunikation und Konflikt # Jahresabschluss und Kennzahlenanalyse # Marketing # Finanzierung und Unternehmensbewertung und Internationales Recht	3	9	5	K	1	5	5
European Business Management / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management EBM-190273-2016-06-21								
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*

Anhang II: Module und Leistungen/Annex II: Modules and Load

Modul (Moduleile/Schwerpunkthinhalte) Module (Courses/Topics)		Tage			LNW		Gew. Note	CP
		S	SL	TR	Art	h		
Management für Ingenieure / certificate / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190507-2016-08-04						
VT: Management für Ingenieure	*	10	11	6	P	1	8	8
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190508-2016-08-04						
MI1: Projektmanagement	Entwicklungsprojekte managen # Vorgehensmodelle # agile Produktentwicklung # Requirements # Kosten- und Terminplanung	1	1	1	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190509-2016-08-04						
MI2: Entscheidungstechniken	Ideenentwicklung # Problemlösungs- und Entscheidungstechniken # Präsentationstechniken	1	1	1	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190510-2016-08-04						
MI3: Produktentwicklungsprozess	Produktentwicklungsprozesse # Digital Engineering # Grafische Simulation	1	1	*	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190511-2016-08-04						
MI4: Grundlagen des Managements	Unternehmensstrategien # Unternehmensaufbau # Rechtsformen # Unternehmensorganisation und Change Management	1	1	1	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190512-2016-08-04						
MI5: Marketing und Vertrieb	Marktpotentiale # Marketing Mix # Vertriebsstrategien	1	1	1	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190513-2016-08-04						
MI6: Technisches Controlling	Bilanz # Betriebswirtschaftliche Auswertungen # Rentabilität # Return on Investment # Technische Kalkulation # Deckungsbeitragsrechnung	1	2	*	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190514-2016-08-04						
MI7: Kommunikations- und Führungspsychologie	Persönlichkeitsmodelle # Situatives Führen # Menschen entwickeln und fördern # Motivationsmodelle # Konfliktmanagement	2	*	2	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190515-2016-08-04						
MI8: Vertrags- und Patentrecht	Vertragsrecht # Allgemeine Geschäftsbedingungen # Patentrecht # Arbeitsrecht	1	1	*	*	*	*	*
Management für Ingenieure / focus / compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190516-2016-08-04						
MI9: Transfertag	Umsetzung in Unternehmen # Präsentation	1	3	*	*	*	*	*
Management für Ingenieure / supplementation / optional compulsory / ZLG-MAN / Management		MI-190517-2016-08-04						
EPF: Ergänzung Pflicht	SPO: AI-4.5a	*	*	*	*	*	*	*