



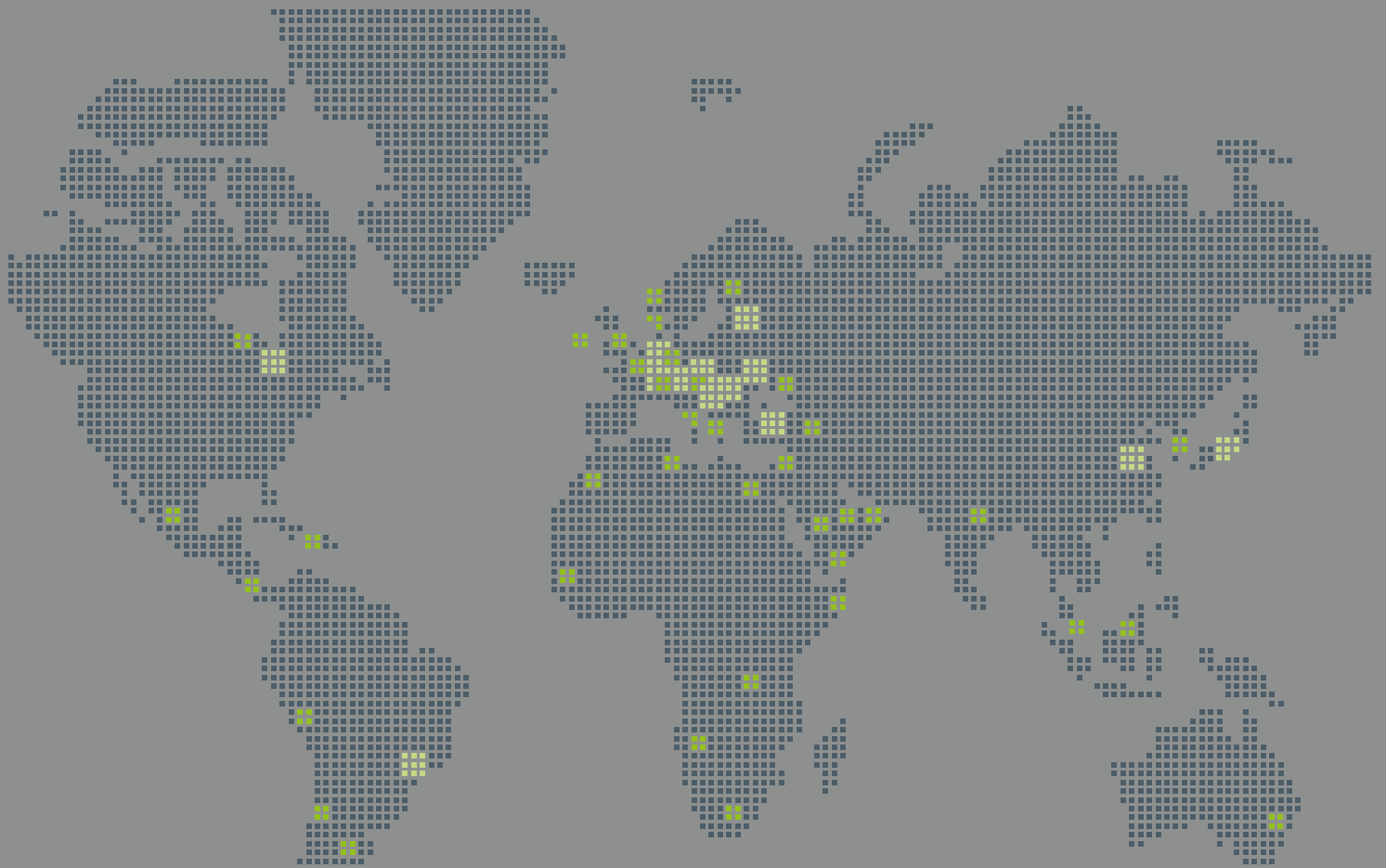
**SCMT**

**Steinbeis Center of Management  
and Technology**

Research | Education | Consulting

Talente rekrutieren, finden und auswählen –  
Engpassorientierte Gewinnung von qualifiziertem Personal

Auf einen Blick alles, was unsere Partnerunternehmen  
im Rahmen des Fellowshipmodells wissen sollten



**Steinbeis University  
Berlin SHB**

# Talente rekrutieren, finden und auswählen – Engpassorientierte Gewinnung von qualifiziertem Personal

## Projekt-Kompetenz-Studium

An der Steinbeis-Hochschule Berlin (SHB) wird die enge Verzahnung von Theorie und Praxis nicht nur gelehrt, sondern auch gelebt. Das vom Steinbeis Center of Management and Technology (SCMT) entwickelte Projekt-Kompetenz-Studium ist ein einzigartiges Studiensystem, das eine echte Win-Win-Situation für alle Beteiligten schafft – sowohl für Sie als projektgebendes Unternehmen als auch für die projektbearbeitenden Studierenden:

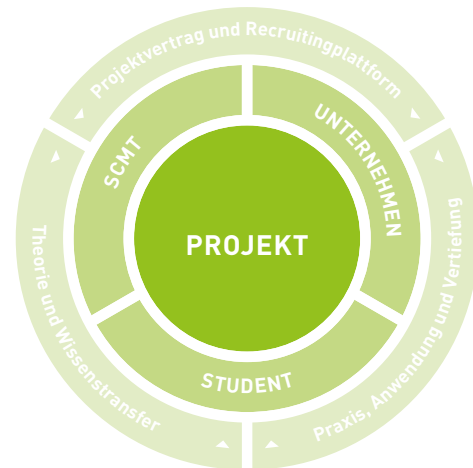
Die Studierenden bearbeiten innerhalb ihres Studiums ein für Ihr Unternehmen relevantes Projekt. Sie zeigen damit sich selbst und vor allem Ihrem Unternehmen, dass sie das im Studium vermittelte Wissen nutzbringend in der Praxis anwenden können. Wissenschaftlich fundiert, praxisnah und ergebnisorientiert.

In den Seminarphasen erlangen die Studierenden die für die Aufgabenstellung notwendige methodische Kompetenz. Sie werden dabei von Professoren und Dozenten aus Wissenschaft, Praxis und Beratung professionell betreut und unterstützt. Mit dem gewonnenen fachlichen Wissen aus der Theorie bearbeiten die Studierenden innovative Konzepte für Ihr Unternehmen, welche sie in ihre Projektarbeit übertragen. Ihr Projekt dokumentieren die Studierenden mithilfe eines persönlichen Hochschul- sowie eines Unternehmensbetreuers in ihrer Thesis.

Einen besonderen Mehrwert schöpft Ihr Unternehmen durch den Wissenstransfer von der Theorie in die Praxis: Innerhalb der Seminarphasen wird den Studierenden Know-how und Wissen vermittelt,

welches aufgrund der berufsintegrierten Projektarbeit unmittelbar in Ihrem Unternehmen zirkuliert und zu Innovation, Wettbewerbsvorteilen und erhöhter Profitabilität führt. Durch den direkten Bezug zu einer unternehmensrelevanten Problemstellung generieren die Studierenden somit messbare Ergebnisse für Ihr Unternehmen.

Konkrete Projekte - Kompetente Unterstützung - Messbare Ergebnisse



## Mitarbeiterrekrutierung über das Fellowshipmodell des SCMT

Das Fellowshipmodell ist das ideale Rekrutierungs-Tool für Unternehmen und gleichzeitig ein Karrieresprungbrett für Nachwuchsführungskräfte. Durch das berufsintegrierte Prinzip können Sie über ein Beratungsprojekt Kontakt zu Nachwuchskräften aufnehmen, diese in einem zeitlich begrenzten und ergebnisorientierten Projekt hinsichtlich Arbeitsweise und Stil kennenlernen und schon während des Studiums Planungen für eine Festanstellung vornehmen.

So funktioniert das Erfolgsprinzip des SCMT Fellowshipmodells: Nachwuchskräfte, sogenannte „Fellows“ arbeiten in Ihrem Unternehmen und absolvieren gleichzeitig einen berufsintegrierten Masterstudiengang. Die Studiengänge werden von der School of Management and Technology, der SCMT eigenen Business School unter dem Dach der Steinbeis-Hochschule Berlin, durchgeführt.

Im Rahmen des Projekt-Kompetenz-Studiums bearbeiten die Fellows in Ihrem Unternehmen ein von Ihnen definiertes Projekt, wodurch die ergebnisorientierte Umsetzung unternehmensrelevanter Aufgaben verfolgt wird. Die Aufgaben, welche als Projekte angelegt sind, können in den verschiedensten Geschäftsbereichen und Abtei-

lungen Ihres Unternehmens durchgeführt werden. Die Kandidaten durchlaufen vorab ein umfangreiches Auswahlverfahren, in welchem sie auf ihre Eignung, am Fellowshipmodell teilzunehmen, geprüft und ausgewählt werden:

- ▶ Alle Bewerber haben erfolgreich eine anspruchsvolle und mehrstufige Eignungsprüfung des SCMT durchlaufen
- ▶ Die Fellows werden gemäß der Vorgaben aus Ihrem Projektanforderungsprofil ausgewählt und vorgeschlagen
- ▶ Alle Fellows haben bereits erfolgreich ein erstes technisches / naturwissenschaftliches, wirtschaftswissenschaftliches oder wirtschaftlich-technisches Hochschulstudium absolviert
- ▶ Die Young Professionals können bereits erste praktische Berufserfahrungen vorweisen
- ▶ Alle Fellows sind motiviert, engagiert und auf der Suche nach neuen Herausforderungen

# Das Fellowshipmodell des Steinbeis Center of Management and Technology – Konkrete Projekte und messbare Ergebnisse

## Konkrete Mehrwerte für Ihr Unternehmen

Sie suchen nach High Potentials, die lösungsorientiert Projekte in Ihrem Unternehmen bearbeiten? Im Rahmen des Fellowshipmodells finden wir für Ihre Projekte motivierte und engagierte Young Professionals, die ergebnisorientiert und in direktem Bezug zu Ihrem Unternehmen die Aufgabenanforderungen umsetzen. Zusätzlichen Mehrwert schöpft Ihr Unternehmen aus dem Wissenstransfer von der Theorie in die Praxis: Der Fellow trägt Know-how in Ihr Unternehmen, welches zirkuliert.

### 1. Rekrutierung von Talents

Der internationale Fellow-Pool des SCMT bietet Ihnen ausgezeichnete Möglichkeiten für die Rekrutierung von qualifizierten Mitarbeitern. Potenzielle Nachwuchsführungskräfte können während der praktischen Projektphase hinsichtlich Arbeitsweise und Eignung kennengelernt werden.

### 2. Wissenstransfer von der Theorie in die Praxis

Das vom SCMT entwickelte und weltweit einzigartige Projekt-Kompetenz-Studium bietet Ihnen die konkrete und ergebnisorientierte Umsetzung unternehmensrelevanter Praxisprojekte. Den Studenten wird während der Seminare durch unsere Dozenten Know-how und aktuelles Wissen vermittelt, welches über die berufsintegrierte Projektarbeit in Ihr Unternehmen getragen wird.

### 3. Erstklassige Projektbetreuung

Das professionelle Projektmanagement und die Betreuung der Projekte sowie Studenten werden durch Experten aus dem Verbund

der Steinbeis-Hochschule Berlin und der Steinbeis-Stiftung sichergestellt. Damit profitiert Ihr Unternehmen während der gesamten Dauer von den Coaches und Beratern der Steinbeis-Fakultät.

### 4. Qualifizierung mit Unternehmensbezug

Die hohen Anforderungen des Fellowshipmodells an die Wissens- und Transferkompetenz qualifizieren die Fellows mit unmittelbarem Bezug zu Ihrem Unternehmen.

### 5. Flexibler Kapazitätsausbau

Durch den Einsatz unserer Fellows in Ihrem Unternehmen können Sie die Kapazität in den Fachabteilungen ohne sofortige Belastung des Headcounts ausbauen. Nach dem Programm ist es optional möglich, den Fellow in eine Festanstellung zu übernehmen. Mehr als 90% der Kandidaten bleiben nach dem Studium bei ihrem Projektunternehmen.

### 6. Imagetransfer und Employer Branding

Als Partnerunternehmen des Fellowshipmodells profitieren Sie von einem positiven Imagetransfer und steigern die Attraktivität Ihres Unternehmens auf dem Arbeitsmarkt durch eine innovative Bildungsperspektive.

### 7. Kostenvorteile

Das Fellowshipmodell bietet Ihnen während der Programmdauer wesentliche Kostenvorteile gegenüber anderen Rekrutierungsoptionen.

## Leistungen im Rahmen des Fellowshipmodells

Der SCMT Fellow-Pool mit Top-Absolventen aller Fachrichtungen bietet Ihnen Möglichkeiten der engpassorientierten Personalauswahl. Nach Ihrem Projektanforderungsprofil finden wir für Sie geeignete Kandidaten. Diese durchlaufen ein anspruchsvolles Auswahlverfahren beim SCMT und werden vorselektiert. Die endgültige Entscheidung der Kandidatenauswahl trifft Ihr Unternehmen.

### Assessment

In einem mehrstufigen Auswahlverfahren werden jede Woche Bewerber auf ihr Potenzial und die Eignung am Fellowshipmodell teilzunehmen, geprüft. Hierzu müssen die Bewerber ein erstes Telefoninterview mit einem SCMT-Mitarbeiter führen. Anschließend führt die Geschäftsführung ein ausführliches Bewerbungsgespräch, woraufhin die Kandidaten im Anschluss Fall-Studien auf Deutsch und Englisch bearbeiten müssen. Gerne führen wir unsere Assessment-Leistungen auch für Potenzialträger in Ihrem Unternehmen durch.

### Rekrutierung

Nach Ihrem Projektanforderungsprofil finden wir für Sie qualifizierte und hochmotivierte Kandidaten aus unserem Fellow-Pool

aller Fachrichtungen. Die Auswahl eines geeigneten Fellows treffen schlussendlich Sie.

### Qualifizierung

Mit dem Fellowshipmodell wird der praxisorientierte Bildungsansatz konsequent umgesetzt: Aufgrund des berufsintegrierten Projekt-Kompetenz-Studiums werden die Fach- und Nachwuchsführungskräfte international und in direktem Bezug zu Ihrem Unternehmen qualifiziert. Das Fellowshipmodell führt die Studierenden zu den staatlich anerkannten Titeln „Master of Business Engineering“, „Master of Science“, „Master of Business Administration“ oder zum „Master of Engineering“.

### Unternehmensberatung inklusive

Sowohl die Fellows als auch Ihr Unternehmen werden über die gesamte Projektlaufzeit von unseren Professoren und Dozenten aus Wissenschaft, Praxis und Beratung professionell betreut und unterstützt, um ein erfolgreiches Projektmanagement zu erzielen. Damit profitiert Ihr Unternehmen im Rahmen des Projektes von den Coaches der Steinbeis-Hochschule Berlin.

## Investition und Vertragskonstellation

Sie als Partnerunternehmen investieren pro Jahr 62.450 Euro für die Bearbeitung eines konkreten Projektes in Ihrem Unternehmen. Die Investition beinhaltet alle ausbildungsrelevanten Ausgaben, die finanzielle Unterstützung der Fellows, sowie die Reise- und Unterbringungskosten für die Seminaaraufenthalte im In- und Ausland. Mit Ihrer Teilnahme als beteiligtes Partnerunternehmen profitieren Sie in finanzieller Hinsicht, denn das Programm bietet entscheidende Kostenvorteile gegenüber einer Festanstellung:

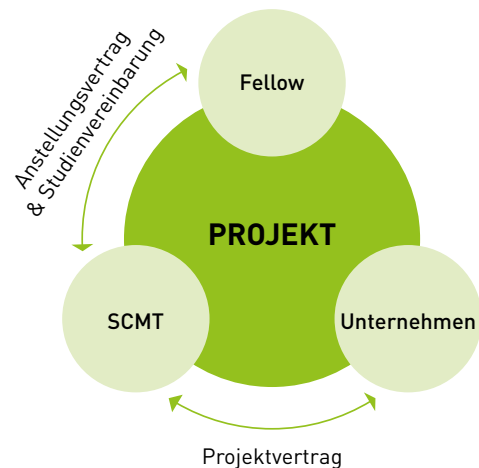
### VERGLEICH EINJÄHRIG

Kostenart	Angestellte / r	Fellow
Rekrutierung	7.700 Euro	0 Euro
Gehalt*	49.500 Euro	62.450 Euro
Lohnnebenkosten (30 %)	14.850 Euro	0 Euro
Gesamtkosten	72.050 Euro	62.450 Euro
Stunden pro Jahr	1.600 Std.	-
Abzgl. Stunden für Weiterbildung	40 Std.	-
Stunden für Projektarbeit	1.560 Std.	1.600 Std.
<b>Kosten pro Stunde</b>	<b>46 Euro</b>	<b>39 Euro</b>

\* Branchenübergreifender Durchschnittswert

Im Zentrum des Fellowshipmodells steht das Projekt, welches die Studenten während der Praxisphasen in Ihrem Unternehmen bearbeiten:

- ▶ Zwischen Fellow und dem Projektunternehmen bestehen keine direkten vertraglichen Verbindungen
- ▶ Der Fellow erhält vom SCMT einen Anstellungs- und Studienvertrag
- ▶ Das SCMT schließt mit dem Projektunternehmen über die Programmlaufzeit einen Projektvertrag



## Überblick der Masterprogramme

Die Studenten unseres Fellowshipmodells können zwischen folgenden Studienprogrammen wählen:

- ▶ Master of Business Engineering (MBE)
- ▶ Master of Science in Controlling and Consulting (M.Sc.)
- ▶ Master of Business Administration (MBA)
- ▶ Master of Engineering (M.Eng.)
- ▶ Master of Science in Wirtschaftsinformatik (M.Sc. - ab Herbst 2016)

Studiendauer	2 Jahre, davon verbringen die Studenten mindestens 2/3 der Studienzeit in Ihrem Unternehmen
Arbeitsstunden	Während des zweijährigen Studiums beträgt die Arbeitsleistung der Studenten 3.200 Stunden (1.600 Stunden pro Jahr)
Studienorte	Berlin, Dresden, Stuttgart
Auslandsaufenthalte	z.B. Asien, USA und europäisches Ausland

## Beratung

SCMT GmbH - Steinbeis Center of Management and Technology  
Gottlieb-Manz-Straße 10  
70794 Filderstadt

Dr. Walter Beck  
Geschäftsführer  
Telefon +49(0) 711-44 08 08-30  
walter.beck@scmt.com

Rainer Gehrung  
Geschäftsführer  
Telefon +49(0) 711-44 08 08-22  
rainer.gehrung@scmt.com